



# Vad behövs för att implementering ska lyckas?




Per Bülow Klinisk lektor psykiatriska kliniken i Jönköping

Källa: Structured Risk Assessment Instruments: A Systematic Review of Implementation Determinants (2016). Sara Levin, Per Nilsen, Preben Bendtsen & Per Bülow




# Fyra faktorer

- 1. Objektet, vad ska implementeras?
  - 2. Användarnas tidigare erfarenhet
  - 3. Miljö/enheten
  - 4. Processen
- 




# 1. Objektet, vad ska implementeras

- Tvingande eller ej (lagstiftning, nya metoder)
  - Graden av komplexitet (tar det mycket tid)
  - Betydelsen av objektet (nyttan, varför behövs VIP?)
  - Betydelsen av att personalen får vara med och skapa rutiner
- 




## 2. Användarnas tidigare erfarenhet av VIP

- Är det möjligt att nå målen (med VIP)
  - Vara utvald (någon enhet går först - pilotprojekt)
  - Upplevt behov av förändring
- 




### 3. Miljön/enheten

- Komplexa organisationer med stor personalomsättning
  - Tillgång till information
  - Tydliggöra ansvar, mål och uppgifter
  - Tillgång till experthjälp
  - Lärande klimat
- 



## 4. Processen

- Tillgång och kommunicerad implementeringsplan
  - Följa upp implementeringsprocessen
  - Betydelsen av implementeringsledare på enheterna
- 



## Summering (vad är "viktigast")

- Involvera medarbetare tidigt i processen – använd kunskap och erfarenhet hos personalen
  - Ändra rutiner så lite som möjligt – vilka rutiner kan "vara kvar"
  - Kommunikation kring mål och ansvar – vara öppen och tydlig, återkoppla och följ upp
  - Engagerade chefer – ska promota förändringen
  - Implementeringsledare på varje enhet
- 